

Kodex chování dodavatelů¹

1. Účel

Společnost Cromwell si uvědomuje význam budování a udržování silných partnerství s našimi dodavateli. Jádrem tohoto vztahu je očekávání, že dodavatelé budou mít společný závazek vést obchodní činnost s integritou, poctivostí a v souladu se zákonem. Kodex chování dodavatelů je založen na našich firemních hodnotách a různých firemních zásadách, včetně zásad zadávání veřejných zakázek a zásad ESG.

Společnost Cromwell očekává, že jako poskytovatelé produktů nebo služeb budou všichni dodavatelé při svých obchodních činnostech vykazovat a prosazovat naše hodnoty, respektovat práva všech lidí a dodržovat lidská práva.

2. Oblast působnosti

Tento kodex chování dodavatelů („kodex“) se vztahuje na dodávky zboží a služeb pro:

- Cromwell Property Group;
- přímé a nepřímé dceřiné společnosti Cromwell Property Group (společně s Cromwell Property Group dále zkráceně jako „Cromwell“); a
- jakýkoli fond nebo subjekt sponzorovaný nebo spravovaný společností Cromwell (každý označovaný jako „klient společnosti Cromwell“).

V tomto kodexu se „dodavatelem“ rozumí jakákoli třetí organizace nebo osoba přímo či nepřímo zapojená společností Cromwell nebo jakýmkoli klientem společnosti Cromwell, včetně zástupců nebo zástupců jmenovaných k jednání jejich jménem.

Kodex chování je určen k tomu, aby dodavatelé dodržovali literu i ducha příslušných zákonů a řídicích jurisdikcí; není určen k tomu, aby šlo o vyčerpávající seznam všech požadavků, které musí dodavatelé dodržovat.

V případě rozporu mezi tímto kodexem a jakýmkoli aktem, legislativou, zákonem, pravidlem nebo nařízením bude mít vždy přednost norma nejvyšší. Principy uvedené v tomto kodexu se vztahují na všechny dodavatele bez ohledu na zeměpisnou polohu jejich provozu nebo na to, zda se podílejí na dodávkách zboží nebo služeb.

Kodex bude začleněn do smluvních podmínek, nebo se na něj budou smluvní podmínky odkazovat; tyto podmínky vydá společnost Cromwell a/nebo jakýkoli klient společnosti Cromwell za účelem zapojení dodavatele do poskytování zboží nebo služeb. Je také k dispozici jako odkaz ke stažení prostřednictvím webových stránek Cromwell Property Group: <https://www.cromwellpropertygroup.com/>

3. Prohlášení

Kodex chování dodavatelů stanovuje očekávání společnosti Cromwell od dodavatelů, že budou dodržovat příslušné zákony, mimo jiné zákony upravující ochranu spotřebitele, životní prostředí, sociální ochranu, ochranu hospodářské soutěže, lidská práva, moderní otroctví a zákony v oblasti zdraví, bezpečnosti a blahobytu.

Od dodavatelů se očekává, že prokážou hodnoty, které určují excelenci a osvědčené postupy v oblasti zodpovědnosti. Patří mezi ně prosazování lidských práv v souladu s mezinárodní legislativou o lidských právech včetně:

- hlavních zásad Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv;
- mezinárodní úmluvy o hospodářských sociálních a kulturních právech;
- zásad Globální dohody OSN o podnikání a lidských právech a
- pokynů OECD pro nadnárodní podniky.

Kodex chování dodavatelů

Společnost Cromwell očekává, že dodavatelé budou dodržovat tento kodex a že budou uplatňovat ekvivalentní očekávání na vlastní činnost, služby a dodavatelské řetězce. Pokud se dodavatel dozví o porušení tohoto kodexu, musí o tom neprodleně informovat společnost Cromwell a přijmout nezbytná opatření k nápravě tohoto porušení.

Při uzavírání smlouvy o dodávce produktů, zboží nebo služeb společnosti Cromwell nebo jakémukoli klientovi společnosti Cromwell si dodavatel tyto povinnosti uvědomuje a zaručuje, že v okamžiku uzavření smlouvy o dodávce nedochází k žádnému podstatnému porušení plnění svých povinností a očekávání stanovených v tomto kodexu.

Dodavatelé musí:

- (i) rozvíjet a udržovat proces identifikace rizik v oblasti zaměstnanosti a lidských práv, zdravotních a bezpečnostních rizik, environmentálních rizik, obchodních etických rizik a rizik souvisejících s jejich činností;
- (ii) stanovit relativní význam každého rizika a
- (iii) zavést vhodné postupy a kontroly za účelem minimalizace zjištěných rizik.

Pokud o to společnost Cromwell požádá, musí dodavatel povolit jmenovaným zástupcům společnosti Cromwell, aby pravidelně vyhodnocovali zařízení a provoz dodavatelů a jejich subdodavatelů v rozsahu, v jakém poskytují zboží nebo služby společnosti Cromwell nebo jakémukoli klientovi společnosti Cromwell. Dodavatelé musí vést příslušné dokumenty a záznamy, aby zajistili soulad se všemi platnými právními, daňovými a regulačními požadavky.

Společnost Cromwell si vyhrazuje právo požadovat od dodavatele každoroční prohlášení o souladu s Kodexem a dále požadovat důkazy o opatřeních, která byla přijata k e zjištění a řešení problémů v oblasti lidských práv, které jsou přímo spojeny s jejich činnostmi, produkty nebo službami.

Očekává se, že dodavatelé ihned kontaktují společnost Cromwell, pokud se dozvědí o jakémkoli porušení tohoto kodexu.

4. Principy

4.1 Boj proti úplatkářství/korupci

Společnost Cromwell netoleruje korupci ani úplatky v jakékoli formě a očekává, že dodavatelé budou dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se boje proti korupci a praní špinavých peněz, mimo jiné:

- australský trestní zákoník z roku 1995 a novelu zákona o boji proti praní špinavých peněz a financování boje proti terorismu z roku 2017, kterým se mění zákon o boji proti praní špinavých peněz a financování boje proti terorismu z roku 2006;
- pátou směrnicí EU o praní špinavých peněz (ve znění šesté směrnice o praní špinavých peněz), britský zákon o úplatcích z roku 2010 a
- nařízení Spojeného království o praní špinavých peněz, financování terorismu a převodu finančních prostředků (informace o plátcích) z roku 2017 (ve znění pozdějších předpisů).

Dodavatelé nesmí nikdy přímo ani nepřímo poskytovat, nabízet nebo přijímat nic hodnotného k získání nebo zachování podnikání nebo přednostního zacházení s cílem ovlivnit jednání nebo získat nepatřičnou výhodu pro společnost Cromwell, sebe nebo jakoukoli jinou třetí stranu. To zahrnuje jakýkoli podnět jakéhokoli druhu jakémukoli:

- zaměstnanci společnosti Cromwell;
- hlavnímu dodavateli nebo subdodavateli spojenému s dodávkou produktu nebo služeb a
- jinému zúčastněnému subjektu, nájemci nebo spolupracovníkovi společnosti Cromwell nebo klientovi společnosti Cromwell.

4.2 Správa věcí veřejných

Dodavatelé musí udržovat řádné systémy řízení, aby identifikovali a zmírnili provozní rizika a usnadnili neustálé zlepšování. Od dodavatele se očekává, že bude mít (nebo vypracuje) prohlášení společnosti potvrzující svůj závazek dodržovat vysoké standardy sociální a environmentální odpovědnosti, etického chování a neustálého zlepšování, a že bude podnikat eticky a poctivě, aniž by se zapojil do jakéhokoli monopolního jednání nebo klamavé obchodní praktiky, včetně:

- dohody s ostatními uchazeči nebo zástupci s cílem stanovit ceny;
- zveřejnění jakýchkoli citlivých informací (mimo jiné včetně údajů o cenách, nákladech nebo výkonnosti) všem konkurentům společnosti Cromwell nebo konkurentům dodavatele;
- zneužití postavení na trhu nebo výlučnosti, ať už ve prospěch dodavatele nebo jiných osob;
- zapojení do žraločích nebo diskriminačních cenových praktik;
- podmínění prodeje nebo poskytnutí produktu nebo služby s prodejem jiného produktu nebo služby;
- falešná prezentace.

4.3 Ochrana osobních údajů a bezpečnost informací

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony o ochraně údajů, soukromí a bezpečnosti informací a dále:

- respektovat a chránit soukromí jednotlivců (včetně mimo jiné společnosti Cromwell a jejich zaměstnanců);
- shromažďovat osobní údaje pouze pro obchodní účely v souvislosti s konkrétními službami poskytovanými společností Cromwell nebo jakémukoli klientovi společnosti Cromwell;
- uchovávat osobní údaje pouze po dobu nezbytnou k plnění obchodních účelů v souvislosti se službami poskytovanými společností Cromwell nebo jakémukoli klientovi společnosti Cromwell;
- zveřejňovat osobní údaje třetí straně pouze tam, kde je to nutné za účelem poskytování služeb společnosti Cromwell nebo jakémukoli zákazníkovi společnosti Cromwell nebo podle příslušných zákonů;
- shromažďovat, používat, uchovávat, zveřejňovat (interně i externě) a ničit osobní údaje způsobem, který omezuje riziko ztráty, krádeže, zneužití nebo neoprávněného přístupu;
- respektovat práva duševního vlastnictví a vědomě neporušovat práva duševního vlastnictví jakékoli třetí strany; a
- uvědomit společnost Cromwell bez zbytečného odkladu písemně a v každém případě nejpozději 24 hodin poté, co se dodavatel dozví, že došlo k porušení podle obecného nařízení Evropského parlamentu a Rady o ochraně údajů (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 nebo jakékoliv jiné platné legislativy na ochranu údajů.

4.4 Střet zájmů

Dodavatelé musí:

- při obchodování se společností Cromwell nebo s jakýmkoli klientem společnosti Cromwell se vyhnout jakémukoli střetu zájmů nebo situacím, které by mohly vést ke střetu zájmů nebo činit takový dojem; a
- neprodleně nahlásit společnosti Cromwell jakékoli případy, které se týkají skutečného nebo potenciálního střetu zájmů mezi zájmy dodavatele a zájmy společnosti Cromwell nebo jakéhokoli klienta společnosti Cromwell.

4.5 Práce a lidská práva

Dodavatelé musí respektovat, podporovat a prosazovat lidská práva ve svých provozních produktech nebo službách. Dodavatelé musí dodržovat platné zákony v zemích, ve kterých působí.

„Moderní otroctví“ zahrnuje trestné činy obchodování s lidmi, otroctví a praktiky podobné otroctví, jako je sloužení, nucená práce, nucené sňatky či manželství, prodej a vykořisťování dětí a dluhové bonusy.

Kodex chování dodavatelů

Společnost Cromwell vyžaduje, aby dodavatelé zvážili rizika moderního otroctví ve svých provozních a dodavatelských řetězcích a identifikovali je tam, kde se zjistí, že existují.

Tyto povinnosti se vztahují na všechny zaměstnance, včetně mimo jiné dočasných, migrujících, studentských, smluvních, přímých zaměstnanců a jakéhokoli jiného typu pracovníka dodavatele.

Pro smluvní podmínky nebo zaměstnání musí kromě jiných povinností **dodavatelé dodržovat následující specifické požadavky společnosti Cromwell.**

4.5.1 Dětská práce

- Nezapojit se do nezákonného zaměstnávání nebo vykořisťování dětí na pracovišti ani to nepřipustit;
- být odhodláni bojovat proti vykořisťování dětí, a proto zakázat jakékoli využívání dětské práce s jakýmkoli prodejcem, dodavatelem nebo jinou třetí stranou; a
- spolupracovat s orgány činnými v trestním řízení na řešení případů dětské práce, o nichž se dodavatel dozví.

4.5.2 Obchodování s lidmi, otroctví a právo na dobrovolnou práci

- Respektovat svobodnou volbu všech osob a přísně zakázat nucenou nebo povinnou práci pro všechny zaměstnance;
- neobchodovat s organizacemi nebo subjekty, které schvalují nebo jsou zapojeny do praktik donucování nebo vynucování práce s malou nebo žádnou svobodou volby, a
- dodržovat hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva a zásady Globálního paktu OSN pro podnikání a lidská práva a pracovat na zvyšování povědomí mezi zaměstnanci o odpovědnosti dodavatele z hlediska ochrany lidských práv.

4.5.3 Ochrana proti předsudkům a diskriminaci

- Udržovat inkluzivní pracoviště bez obtěžování a diskriminace na základě rasy, barvy, náboženství, národního původu, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity, věku, zdravotního postižení, veteránského nebo vojenského statusu nebo jiných charakteristik chráněných zákonem;
- zajistit, aby byly zavedené zásady a postupy k podpoře prostředí bez obtěžování a odplaty.

4.5.4 Bezpečné a zabezpečené pracoviště

- Zajistit bezpečné a zabezpečené pracoviště pro všechny své zaměstnance, zákazníky a návštěvníky;
- netolerovat fyzické násilí a výhrůžky, tělesné tresty, duševní nátlak, verbální zneužívání nebo sexuální obtěžování v rámci svých činností, dodávek nebo služeb.

4.5.5 Pracovní doba a mzdy

- Zavázat se být etickým zaměstnavatelem, který usiluje o zlepšení pracovních standardů, respektuje příspěvky svých zaměstnanců a spravedlivě je odměňuje. Dodavatelé budou:
 - dodržovat všechny platné zákony, které se týkají přiměřené výplaty mezd zaměstnancům v souladu s platnými sazbami (a přinejmenším minimální mzda) požadovanými těmito platnými zákony a předpisy, a to včetně všech požadovaných dávek; a
 - kompenzovat zaměstnancům odpracované hodiny, včetně přiměřené platby za odpracované přesčasy a
- podle potřeby budou zásady dodavatele dále definovány na regionální a celostátní úrovni, aby se zabránilo vykořisťování místních pracovních sil.

4.5.6 Svoboda sdružování

- Respektovat práva zaměstnanců a dodržovat všechny platné zákony týkající se svobody sdružování a kolektivního vyjednávání.

4.6 Zdraví a bezpečnost

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony v oblasti ochrany zdraví, bezpečnosti a zabezpečení v jurisdikcích, ve kterých působí, a omezit expozici pracovníků potenciálním bezpečnostním rizikům.

Od dodavatelů se očekává, že zaměstnancům poskytnou odpovídající osobní ochranné vybavení a dále zajistí řádnou údržbu zařízení. Zaměstnanci musí mít možnost vznést obavy o bezpečnost bez obav před odplatou v jakékoli formě. Dodavatelé budou zaznamenávat, sledovat a hlásit veškeré úrazy a nemoci z povolání podle příslušných zákonů.

4.7 Životní prostředí a udržitelnost

Společnost Cromwell očekává, že dodavatelé jsou odhodláni snížit negativní dopady na životní prostředí spojené s jejich obchodními činnostmi a při poskytování zboží a služeb společnosti Cromwell a/nebo jakémukoli zákazníkovi společnosti Cromwell podpoří závazky společnosti Cromwell, aby se přizpůsobila osvědčeným postupům, včetně:

- stanovení environmentálních cílů, udržování politik a aktivní identifikace měření a snižování významných dopadů na životní prostředí; a
- podpory využívání technologií a postupů šetrných k životnímu prostředí a snižování negativních dopadů na životní prostředí v celém jejich dodavatelském řetězci.

4.8 Rozmanitost a začlenění

Společnost Cromwell je odhodlána být rozmanitou a inkluzivní společností a podporovat větší rozmanitost a rovnost v rámci našeho dodavatelského řetězce. Pro společnost Cromwell rozmanitost znamená rozdíl ve všech jeho formách viditelných i neviditelných, včetně věku, pohlaví, náboženství, zdravotního postižení, kulturního pozadí a sexuální orientace.

Společnost Cromwell očekává, že dodavatelé budou minimálně dodržovat všechny platné zákony upravující práva na zaměstnání, rovné příležitosti a požadavky nediskriminace svých zaměstnanců.

Společnost Cromwell upřednostňuje výběr dodavatelů, kteří se veřejně zavázali a mohou prokázat aktivní prosazování nediskriminačních postupů, které jsou vykázány v jejich zveřejněných údajích o zaměstnancích.

5. Ověření shody společnosti Cromwell

Pokud o to společnost Cromwell písemně požádá, dodavatel umožní zástupcům společnosti Cromwell posoudit jejich dodržování tohoto kodexu. Tato hodnocení mohou mimo jiné zahrnovat vydávání a přezkum dotazníků a průzkumů, kontrolu zařízení dodavatele na místě a přezkum souvisejících informací dodavatele, včetně účetních knih, záznamů, osvědčení, povolení a další dokumentace prokazující soulad dodavatele s tímto kodexem.

Společnost Cromwell se zavazuje podporovat své dodavatele, včetně spolupráce na zlepšení schopnosti dodavatele splnit tato očekávání. Společnost Cromwell vítá a podporuje otevřené a upřímné diskuse, pokud dodavatel zjistí, že nemusí být schopen plně dodržovat kodex. Společnost Cromwell bude spolupracovat a zapojí se do příležitosti prozkoumat řešení těchto problémů.

6. Kontaktní informace

Máte-li obavy ohledně přijatých kroků nebo rozhodnutí, které jsou v rozporu se zásadami a normami stanovenými v kodexu chování, informujte prosím kontaktní osobu společnosti Cromwell.

Pokud z nějakého důvodu nemůžete vznést své obavy u kontaktní osoby společnosti Cromwell, kontaktujte prosím governance@cromwell.com.au.

7. Slovník pojmů

Termín	Význam
Společnost Cromwell nebo skupina	Cromwell Corporation Limited ABN 44 001 056 980 Cromwell Property Securities Limited ABN 11 079 147 809 Cromwell Funds Management Limited ABN 63 114 782 777 Cromwell European Holdings Limited (tel. číslo společnosti 09381845)
Klient společnosti Cromwell	Jakýkoli fond nebo subjekt sponzorovaný nebo spravovaný společností Cromwell
Dodavatel	Jakákoli třetí organizace nebo osoba přímo či nepřímo zapojená společností Cromwell nebo jakýmkoli klientem společnosti Cromwell, včetně zástupců nebo agentů jmenovaných k jednání jejich jménem

1. Tento dokument je překladem anglické verze Kodexu chování dodavatele a v případě jakýchkoliv nesrovnalostí má přednost anglická verze.